



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МИЧУРИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

07 ноября 2016 года

№ 224

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»

В соответствии со статьей 5 п. 5.3 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного Постановлением администрации МО Мичуринское сельское поселение от 21.10.2013 года № 182 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, администрация муниципального образования Мичуринское сельское поселение **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы».

1.1. Утвердить Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы» .

1.2. Утвердить Расходы на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и на сайте администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение

муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области  
Мичуринскоесп.рф.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации  
МО Мичуринское сельское поселение

И.В. Леликов

Исп. Травкина Е.А. . 8(81379) 67-183  
Разослано: дело-2, КФ-1, прокуратура-1, газета-1

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Мичуринское сельское поселение  
муниципального образования  
Приозерский муниципальный район  
Ленинградской области  
от 07 ноября 2016 года № 224  
Приложение № 1

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ  
МИЧУРИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2017-2019 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель программы:  
Глава администрации: Леликов Игорь Валентинович  
тел. 67-182, электронная почта – [adminmi4urinskoe@mail.ru](mailto:adminmi4urinskoe@mail.ru)

Подпись \_\_\_\_\_

Ответственный за разработку муниципальной программы:  
Начальник сектора экономики и финансов: Травкина Екатерина Александровна  
тел. 67-183, электронная почта – [adminmi4urinskoe@mail.ru](mailto:adminmi4urinskoe@mail.ru)

Подпись \_\_\_\_\_

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы».**

Полное наименование	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы».
Основание для разработки муниципальной программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. с изменениями)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Глава администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области – Леликов Игорь Валентинович
Участники муниципальной программы	Администрация муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и Правительство Ленинградской области.
Цели муниципальной программы	Совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области
Задачи муниципальной программы	Разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового урегулирования, развития и совершенствования службы в поселении. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы. Реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе; Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы; Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв. Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один

	раз в три года), квалификационного экзамена.
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы	Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации программных мероприятий 157,2 тыс. руб., в том числе: Обучение по программе дополнительного профессионального образования по 44-ФЗ. Обучение по программе дополнительного профессионального образования «Правовые основы деятельности администрации по управлению муниципальным имуществом». 2017 год – 50 тыс. рублей, 2018 год – 52,2 тыс. рублей. 2019 год – 55,0 тыс. рублей
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Один этап, 2017-2019 годы
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении; - формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих; - создание условий для профессионального повышения квалификации муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении; - Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы.
Контроль за выполнением муниципальной программы	Леликов Игорь Валентинович – глава администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение, тел. 8 813 79 67-182

### **1. Основная цель, задачи, целевые индикаторы, срок реализации Программы**

Цель программы - совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение;
- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;
- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества

муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям.

Срок реализации Программы: 2017-2019 годы.

## **2. Ресурсное обеспечение Программы**

Общий объем финансовых затрат на реализацию Программы из бюджета муниципального образования Мичуринское сельское поселение составляет 157,2 тысяч рублей, в том числе по годам: 2017 год - 50 тысяч рублей; 2018 год – 52,2 тысяч рублей; 2019 год – 55,0 тысяч рублей.

Объемы бюджетного финансирования ежегодно уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год.

## **3. Механизм реализации мероприятий Программы**

Программа реализуется через мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы.

Приоритетными направлениями являются:

- качественное преобразование муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области путем оптимизации ее функционирования;
- внедрение современных кадровых технологий;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Управление комплексом работ по реализации Программы осуществляет кадровая служба администрации, которая определяет первоочередность выполнения мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы и наличие средств, выделенных на их реализацию.

По мере необходимости готовит предложения о корректировке перечня мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы на очередной финансовый год, представляет заявки в установленном порядке.

## **4. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация программы позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу администрации МО Мичуринское сельское поселение в соответствии с действующим законодательством;
- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих.

## **5. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы. При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки результативности и эффективности реализации муниципальных программ.

2. Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

3. Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы. Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

4. В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

5. Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год  $t$  и за расчетный период  $T$ :

$$P_{it} = \frac{P_{fit}}{P_{pit}},$$

где:

$P_{it}$  - результативность достижения  $i$ -го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год  $t$ ;

$P_{fit}$  - фактическое значение  $i$ -го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год  $t$ ;

$P_{pit}$  - плановое значение  $i$ -го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год  $t$ ;

$i$  - номер показателя Программы.

6. Интегральная оценка результативности Программы в год  $t$  определяется по следующей формуле:

$$H_t = \frac{\sum_{i=1}^m P_{it}}{m} \times 110,$$

где:

$H_t$  - интегральная оценка результативности Программы в год  $t$  (в процентах);

$P_{it}$  - индекс результативности по  $i$ -му показателю  $\langle 1 \rangle$  в год  $t$ ;

$m$  - количество показателей Программы.

-----  
 $\langle 1 \rangle$  Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

7. Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

$$\varepsilon_t = \frac{H_t}{S_t} \times 100,$$

где:

$\varepsilon_t$  - эффективность Программы в год  $t$ ;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Nt - интегральная оценка результативности Программы в год t.

8. При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по критерию финансовых вложений (Кфв) – отражает увеличение объемов финансовых вложений на развитие муниципальной службы в МО Мичуринское сельское поселение в расчете на одного жителя:

$$Кфв = \left( \frac{О2}{О1} : \frac{Ч2}{Ч1} \right) \times 100\%,$$

где:

О1 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в предыдущем году;

О2 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в отчетном году;

Ч1 – численность жителей муниципального образования в предыдущем году;

Ч2 – численность жителей муниципального образования в отчетном году;

К бл должен быть не менее 1%

Отчеты о реализации муниципальной программы предоставляются по формам согласно таблицы 1.

**Таблица 1**

**Информация  
о ходе реализации, финансировании мероприятий  
муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  
Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский  
муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»**

1. Достижение целевых показателей  
**(ежегодно нарастающим итогом)**

за период \_\_\_\_\_

№ строки целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			планируемое на текущий год	фактическое за отчетный период	процент выполнения
1	2	3	4	5	6
1...					

2. Выполнение плана мероприятий



**(ежеквартально нарастающим итогом)**

за период \_\_\_\_\_

№ строки мероприятия	Наименование плановых мероприятий	Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей)		Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания
		планируемое на текущий год	фактическое за отчетный период	
1	2	3	4	5

**Расходы на реализацию муниципальной программы**  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»

№ строки	Источники финансирования	Всего (тыс. рублей)	В том числе				
			первый год реализации	второй год реализации	третий год реализации		
1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»</b>						
	Всего:	157,2	50,0	52,2	55,0		
	в том числе за счет средств:						
	федерального бюджета (плановый объем)						
	областного бюджета (плановый объем)						
	местного бюджета (плановый объем)	157,2	50,0	52,2	55,0		
	Прочих источников (плановый объем)						

**План реализации муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Срок		Финансирование (тыс.руб.)	В том числе:			
		начала реализации	окончания реализации		Первый год реализации	Второй год реализации	Третий год реализации	.....
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа 1		2017	2019		50,0	52,2	55,0	
				Областной бюджет-				
				Местный бюджет-	50,0	52,2	55,0	
Основное мероприятие 1.1		2017	2019					
Мероприятия на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования								
				Областной бюджет-				
				Местный бюджет-	50,0	52,2	55,0	

Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение  
муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»  
и объемы финансирования из местного бюджета

№ п/п	Мероприятие программы	Срок исполне ния	Объем финансирования (тыс. руб.)				Исполнители	Ожидаемый результат
			Всег о за 2017 - 2019	2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение, внесение изменений в действующие правовые акты	в течение всего периода	финансирование не требуется				Аппарат администрации структурные подразделения администрации	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих
2.	Мероприятия на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования	в течение всего периода	157,2	50,0	52,2	55,0	Администрация МО Мичуринское сельское поселение	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	В течение всего периода	финансирование не требуется				Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих
4.	Формирование кадрового резерва	В течение всего периода	финансирование не требуется				Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва
5.	Проведение квалификационных	В	финансирование не				Аппарат администрации,	Повышение результативности

	экзаменов у муниципальных служащих	течение всего периода	требуется	структурные подразделения администрации	профессиональной деятельности муниципальных служащих
6.	Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе	В течение всего периода	финансирование не требуется	Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование системы управления муниципальной службы
7.	Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов	В течение всего периода	финансирование не требуется	Кадровая служба администрации	Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения
8.	Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о их доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Ежегодно по решению работодателя	финансирование не требуется	Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование системы управления муниципальной службы
9.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	Ежеквартально	финансирование не требуется	Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих

**Целевые показатели муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы»

№ строки	Наименование целевого показателя муниципальной программы/подпрограммы	Ед. изм.	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации муниципальной программы)
			По итогам первого года реализации	По итогам второго года реализации	По итогам третьего года реализации	
1.	Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования.	чел.	3	5	7	3
2.	Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.	%	100	100	100	90
3.	Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.	%	100	100	100	40